

Chers bénévoles,

Nous souhaitons remercier tous ceux qui nous ont partagé des retours sur vos engagements paroissiaux lors de notre sondage en janvier 2026.

Ces derniers ont été précieux pour nous permettre de poser un bilan sur l'engagement dans nos paroisses et pour dresser une liste de solutions envisageables qui répondent à vos besoins.

Vous trouverez ci-dessous ce qui a été établi. C'est sur cette base que nous allons nous appuyer pour mettre en place des actions concrètes dans les prochains mois.

Pour l'année prochaine, nous avons choisi de travailler particulièrement à la mise en place des actions du thème « Communication, coordination ».

Nous remercions pour votre engagement au service de nos communautés et vous assurons de nos prières,

L'Equipe Pastorale de Secteur - Secteur sainte Léonie Aviat

### Introduction

En janvier 2026, un questionnaire a été diffusé auprès de l'ensemble des équipes paroissiales du secteur pastoral Sainte Léonie Aviat. Ce questionnaire constituait la première phase d'un processus permettant aux bénévoles engagés de remonter leurs difficultés à l'Equipe Pastorale de Secteur, afin qu'elle puisse en avoir connaissance et puisse ensuite travailler avec les équipes pour y remédier. C'est une invitation à inventer de nouvelles manières de faire, à déployer de nouveaux moyens pour les bénévoles, à créer et renforcer de nouveaux liens entre les paroissiens.

### Retours des bénévoles

#### Équipes, recrutement et suivi

- Manque de bénévoles de manière générale → Demande aux bénévoles déjà engagés de s'engager toujours plus
- Engagements paroissiaux se rajoutant à une vie personnelle, familiale, professionnelle très remplie → engendre de la fatigue, de l'épuisement, du découragement. Peut parfois conduire au désengagement non anticipé de bénévoles, engendrant des problèmes organisationnels.
- Besoin de porter attention au suivi des bénévoles ou des personnes souhaitant s'engager.

#### Communication, coordination

- Peu de réactivité avec certaines personnes ou équipes, empêchant de s'organiser, d'avancer sur les projets...
- Manque de coordination entre les équipes.
- Au sein d'un même type de service, les équipes des différentes paroisses ne se connaissent pas, à l'exception des responsables (équipe baptêmes, caté, accueil, etc...)

#### Pastorale personnalisée

- Besoin d'avoir un suivi des familles, des personnes demandant un sacrement → accompagner sur le long terme.
- Besoin de simplifier la gestion des demandes administratives pour mieux se pencher sur les demandes particulières.
- Porter attention à l'inclusion des personnes handicapées.

## **Apporter des solutions : les premières actions envisageables**

*Le renouvellement de nos équipes, l'appel et la formation des laïcs en mission ecclésiales dans nos paroisses.*

*Les néophytes et les nouveaux confirmés : les repérer dans nos communautés pour bien les accompagner pour qu'ils aient envie de prendre leur place dans nos communautés paroissiales.*

*Formation de nos équipes espérance.*

### **Équipes, recrutement et suivi**

- Recenser annuellement les besoins en formation pastorale des équipes et encourager la formation
- Anticiper les départs au sein des équipes, et recruter en s'appuyant sur la connaissance des paroissiens par l'ensemble des parties : le bénévole sur le départ, l'équipe et le prêtre

### **Communication, coordination**

- Publier aux équipes paroissiales des retours (compte-rendu court) sur les réunions de l'EPS, et des EA → pour permettre aux bénévoles de suivre les décisions, les tenir informés des orientations prises par le secteur et les paroisses
- Développer dans chaque paroisse, l'organisation d'une rencontre avec tous les bénévoles engagés au sein de la paroisse, au moins une fois par an → pour pouvoir diffuser les messages importants pour la paroisse et favoriser la rencontre mutuelle
- Organiser au moins une fois par an, au sein du secteur, une rencontre pour chaque type d'équipe → pour favoriser la rencontre, mettre un visage sur les personnes avec qui l'on communique par mail, messages ...

### **Pastorale personnalisée**

- Travailler avec les équipes au déploiement de l'outil Enoria, pour faciliter la gestion administrative de la vie de nos communautés.